



أ- الأساسية: - بكالوريوس في العلوم الإدارية و/أو الاقتصادية و/أو المالية أو القانون أو أي تخصص ذو علاقة.
ب- المرغوب بهـا: - ماجستير أو دكتوراه في العلوم الإدارية و/أو الاقتصادية و/أو المالية أو القانون أو أي تخصص ذو علاقة.

٢- الخبرات العملية أ- الأساسية: - (15) سنة خبرة عملية منها (10) سنوات متخصصة على الأقل في أي من مجالات: - إدارة الموارد البشرية. - الإدارة المالية والمشتريات. - التطوير الإداري. - (٧) سنوات خبرة في وظائف قيادية وإشرافية. منها (٣) سنوات ووظائف قيادية. ب- المرغوب بهـا: خبرة في: - تخطيط إحتياجات الموارد البشرية. - إدارة المشاريع ومتابعتها وتقييمها.
---

٣- الكفايات الوظيفية:	
الكفايات العامة	مؤشرات تقييم الكفاية
تطوير رؤية الوزارة	- يضع رؤية واضحة للارتقاء بالعمل - يخطط للمستقبل ويحلل أكثر المسائل تعقيداً.
تحقيق الاهداف	- يوائم بين الأهداف الاستراتيجية الخاصة بالوزارة والأهداف القطاعية والوطنية. - يضع مؤشرات ومستهدفات واضحة لتحقيق الأهداف الواردة في الخطة الاستراتيجية.
بناء العلاقات والشراكات	- يحدد الشركاء الرئيسيين للوزارة. - التشبيك مع الشركاء المحتملين. - يمتلك مهارات التفاوض وحل النزاعات
ادارة الموارد المالية، والبشرية	- يضع خطط لإدارة وتطوير الموارد البشرية - يدير الموارد المالية بكفاءة.
المساءلة	- يتحمل كامل المسؤولية عن نتائج القرارات المتخذة من قبله. - يتابع وتقييم المرؤوسين لإنجاز المهام المطلوبة منهم.

٤- الكفايات الفنية:	
المعرفة في مجال العمل	- المعرفة في البيئة الخارجية للعمل وطبيعته ومجاله. - المعرفة بسياسات واستراتيجيات الموارد البشرية الخاصة بالوزارة. - المعرفة في الشؤون المالية. - المعرفة في اساليب إدارة وتخطيط المشاريع. - المعرفة بالمستجدات والمنهجيات في حقل العمل. - المعرفة بالتوجهات والسياسات في مجال عمل الوزارة.
تطبيق التشريعات الناظمة للقطاع	- المعرفة بالتشريعات الناظمة للقطاع - القدرة على معالجة التحديات التي تواجه القطاع وفقاً للتشريعات
رسم السياسات العامة للقطاع	- المشاركة في وضع السياسة العامة للقطاع - اقتراح البرامج والآليات لتنظيم القطاع
تطبيق المواصفات والمقاييس والمعايير الدولية	- التأكد من حسن ودقة تطبيق المواصفات والمقاييس والمعايير المعتمدة وفقاً للتشريعات النافذة.

<p>- تبني المنهجيات الفعالة لمتابعة والتأكد من حسن تطبيق الاتفاقيات الثنائية بين المملكة والدول الأخرى وكذلك الاتفاقيات الدولية التي تكون المملكة طرفاً فيها</p>	<p><b>عقد وتنفيذ ومتابعة الاتفاقيات</b></p>
<p>- الإشراف على إعداد البحوث والدراسات اللازمة لتطوير القطاع - الإشراف على إصدار النشرات والتقارير الدورية عن أنشطة الوزارة.</p>	<p><b>إعداد البحوث والدراسات لتطوير القطاع</b></p>
<p>- الإشراف على تطوير وتنفيذ الخطط الاستراتيجية للوزارة والبرامج التنفيذية اللازمة لتطبيق السياسة العامة وتحقيق أهدافها.</p>	<p><b>تطوير الخطط الاستراتيجية</b></p>
<p>- إدارة الجهاز التنفيذي للوزارة وتنظيم الشؤون الإدارية والمالية فيها - مراقبة الأداء الكلي للوزارة وتقييم مدى تحقيق الخطط والبرامج المقترحة للأهداف المرجوة. - تحديد المهام والواجبات الموكلة إلى المرؤوسين. - مهارات تقييم أداء المرؤوسين بموضوعية وعدالة. - تنمية مؤهلات المرؤوسين وتوفير بيئة تعلم. - تعزيز الاتجاهات الإيجابية في القطاع.</p>	<p><b>إدارة الجهاز التنفيذي للوزارة</b></p>
<p>- طرح الحلول البديلة ومعالجة المشاكل بأفضل الطرق. - التفكير السريع والمعالجة الفعالة تحت ضغط العمل. - مهارات التفكير المنطقي والتحليلي. - تحليل المسائل المعقدة وتفسيرها للمرؤوسين المعنيين. - اتخاذ القرارات على أساس الرأي المتوازن والمحكم للموقف</p>	<p><b>اتخاذ القرار ومعالجة المشكلات</b></p>
<p>- المعرفة في إعداد مشروع الموازنة السنوية العامة للوزارة وجدول تشكيلات الوظائف فيها ورفعها للرئيس لإقرارها.</p>	<p><b>إعداد مشروع الموازنة وجدول التشكيلات الوزارة</b></p>
<p>- إتقان تطبيقات الحاسوب (Word, Excel, Outlook, Internet, PowerPoint). - الطباعة باللغتين العربية والإنجليزية - التخاطب بكفاءة عالية باللغتين بواسطة البريد الإلكتروني واستخدامه باستمرار.</p>	<p><b>استخدام تطبيقات الحاسوب</b></p>
<p>- إتقان اللغة الإنجليزية محادثة وكتابة. - القدرة على إجراء الدراسات باللغة الإنجليزية. - كتابة التقارير والمخاطبات بالإنجليزية.</p>	<p><b>إتقان اللغة الإنجليزية</b></p>
<p><b>ملاحظة: مستوى إتقان الكفاية المطلوب للوظيفة هو متقدم أي يمتلك طالب الوظيفة معرفة واسعة في الكفاية ولديه القدرة على معالجة القضايا الصعبة المتصلة بها، ويعد خبيراً ومرجعاً في مجال الكفاية.</b></p>	
<p><b>السمات الشخصية</b></p>	
<p>- الثقة بالنفس. - القدرة على العمل بروح الفريق. - إدارة ضغوط العمل.</p>	
<p><b>موافقة المرجع المختص بالتعيين</b></p>	